



Ejemplo de carta de notificación al patrón 2: Denuncia ante su patrón por la continuación del acoso sexual o las represalias

Después de denunciar el acoso sexual a su patrón, ya sea en persona o por escrito, su patrón debe actuar con rapidez y efectivamente detener el acoso. Sin embargo, a veces los patrones no tratan de corregir el acoso o sus esfuerzos no son suficientes. Además, a veces un patrón toma represalias contra un empleado por haber denunciado el acoso sexual, aunque sea ilegal hacerlo. Si el acoso no terminó después que lo denunció o si se tomaron represalias en su contra, es posible que quiera volver a denunciar a su patrón. O bien, si usted se quejó primero con su supervisor, pero luego éste no corrigió el problema, podría quejarse ante recursos humanos u otro gerente.

Su queja debe incluir una descripción del acoso sexual, con quién se quejó y cuál fue su reacción. Usted también debe incluir cualquier medida que haya tomado para tratar de resolver la situación. Luego, asegúrese de describir cualquier acoso que haya padecido después de denunciarlo, incluyendo quién era el acosador, qué sucedió, cuándo sucedió y dónde sucedió.

Si alguien la ha maltratado o ha tomado represalias en contra suya, después que lo denunció, es importante incluir información específica acerca de quién participó, qué sucedió, cuándo sucedió (aunque sea aproximado) y dónde sucedió.

¡No olvide conservar una copia de su denuncia!

La hoja de trabajo para denunciar la continuación del acoso sexual o las represalias es una carta con espacios en blanco para que usted denuncie ante su patrón la continuación del acoso sexual o las represalias. Hay también un ejemplo de como usar la hoja de trabajo para escribir una carta completa -- en este caso, para denunciar el acoso después de la denuncia inicial del empleado y las represalias tomadas por el supervisor.

Primero, conteste las preguntas para recopilar la información que debe incluir en la carta a su patrón. Luego utilizará sus respuestas para llenar los espacios en la carta en las siguientes páginas.

Su primera queja

- 1) ¿Cuándo se quejó usted por primera vez? _____
- 2) ¿Con quién se quejó usted la primera vez? _____
- 3) ¿Cómo se llama el acosador? _____
- 4) ¿A quién le está escribiendo ahora su denuncia? _____

Respuestas al acoso hasta la fecha

5) ¿Cómo respondió la persona con quien usted se quejó la primera vez? Describa cualquier promesa que le hayan hecho de investigar el acoso o proporcionar acomodos. Describa cualquier respuesta inaceptable, como los comentarios echándole la culpa a la víctima, diciéndole que “lo resuelva con el acosador”, o diciendo que la compañía no podía hacer nada.

6) ¿Ha tratado usted de arreglar el problema? Describa cualquier medida que haya tomado para resolver la situación, como el presentar una queja a su patrón, participar en la investigación de su patrón, etc.

Continuación del acoso

¿Ha seguido acosándolo la persona después que usted denunció el acoso por primera vez?

SÍ NO

7) Si no, por favor pase a la siguiente sección. Si sí, por favor describa lo sucedido. Describa cualquier comentario, acoso visual o conducta física. Puede ver ejemplos en el ejemplo de carta para denunciar el acoso sexual de las páginas 36 a 39. Por favor proporcione tantos detalles como le sea posible.

8) ¿Cuándo sucedió esto? ¿Ocurrió una vez, más de una vez o con qué frecuencia? ¿Recuerda usted la fecha o fechas aproximadas en que sucedió?

Las represalias

En esta sección, usted describirá cualquier represalia que haya experimentado desde que se quejó acerca del acoso. Por favor sea lo más específico posible acerca de lo que sucedió y cuándo. Si desea consultar una explicación de lo que son las represalias, vaya a la página 49.

¿Han tomado represalias en su contra? SÍ NO

Está bien si aún no le ha dicho a su acosador que se detenga. Sin embargo, si ya lo ha hecho, esta información es importante.

¿Ha usted pedido al acosador que se detenga? SÍ NO

9) Si no lo ha hecho, por favor pase a la siguiente sección. Si sí, entonces describa lo sucedido. ¿Quién tomó represalias en su contra? ¿Qué le dijeron o hicieron? (Por ejemplo: “Mi supervisor disminuyó la cantidad de turnos que tenía al mes de 10 a 2”; “Me dieron una advertencia acerca de mi desempeño dos días después de denunciar el acoso sexual”; o “[Nombre del acosador] le dijo a nuestros compañeros de trabajo que soy una puta, que estoy amargada y que recursos humanos debe indagar acerca de mis relaciones en el trabajo”).

10) ¿Cuándo sucedió esto? ¿Sucedió una vez, más de una vez o con qué frecuencia? ¿Recuerda usted la fecha o fechas aproximadas en que sucedió?

La resolución del problema

Usted tiene la oportunidad de describir lo que le gustaría que ocurriera para resolver ese problema. Por ejemplo, usted puede solicitar que su patrón investigue el acoso, asignar a su acosador a turnos distintos al suyo, disciplinar al acosador, le asigne a usted un nuevo cliente o equipo de trabajo, impartir capacitaciones contra el acoso para todos los trabajadores y/o corrija una evaluación del desempeño negativa que haya recibido a causa del acoso.

16) ¿Qué le gustaría que hiciera su patrón para resolver el problema?

17) ¿Para cuándo le gustaría que su patrón responda a su carta? (Por ejemplo: "pronto" o "en una semana").



Ejemplo de carta 2:

Denuncia de la continuación del acoso sexual o las represalias

Con las respuestas que dio a las preguntas anteriores, use este formato para escribir su carta. Cuando vea **texto azul en cursivas**, sustitúyalo por las respuestas que haya escrito.

Asunto: Denuncia de la continuación del acoso sexual [y/o de las represalias]

Fecha de hoy

A: **Núm. 4 Nombre del Director de Recursos Humanos, supervisor, director del programa u otro gerente:**

Alrededor del **Núm. 1 Fecha en que denunció el acoso (según lo que recuerde)**, notifiqué a **Núm. 2 Nombre del empleado de la compañía a quien denunció el acoso [en personal/por correo electrónico/por teléfono]** que me estaba acosando sexualmente **Núm. 3 Nombre del acosador o acosadores.**

Núm. 2 Nombre del empleado de la compañía a quién denunció el acoso me dijo que **Núm. 5 describa la respuesta de la persona a quien se lo reportó, incluyendo cualquier promesa de resolver el problema y cualquier respuesta negativa.**

Desde entonces, he tratado de resolver la situación al **Núm. 6 Describa cualquier medida que haya tomado para resolver la situación.**

Sin embargo, **Núm. 3 Nombre del acosador o acosadores** sigue acosándome a tal grado que se me dificulta hacer mi trabajo. Por ley, un patrón debe tomar todas las medidas necesarias para resolver inmediatamente y remediar el acoso e impedir que vuelva a ocurrir.

Núm. 7 y 8 Describa cualquier continuación del acoso.

Alrededor de **Núm. 10 Fecha en que ocurrieron las represalias (según lo que recuerde)** fui blanco de las represalias debido a mi denuncia del acoso sexual cuando **Núm. 9 Describa las represalias.**

Conforme las leyes de California, es ilegal que un patrón tome represalias o discrimine en contra de un empleado por el hecho de denunciar el acoso sexual. Por favor dígame qué va a hacer **Nombre de la compañía** para cumplir con la ley e impedir el acoso [y las represalias] y asegurarse de que el acoso no vuelva a ocurrir en el futuro **[si corresponde: “y remediar las represalias”]. Núm. 11 Describa cualquier medida que quiera que tome su patrón.**

Espero recibir su respuesta **Núm. 12 Diga para cuándo quiere recibir respuesta.**

Atentamente,

Su nombre



Ejemplo de carta 2:

Cómo denunciar la continuación del acoso sexual y las represalias

Éste es un ejemplo de una segunda denuncia preparada.

Asunto: Denuncia de la continuación del acoso sexual y de las represalias

20 de agosto del 2019

A: **Director de Recursos Humanos:**

Alrededor del **10 de julio del 2019**, notifiqué a **mi supervisor, José D., en persona**, que **Charlie T. y David S.** me estaban acosando sexualmente.

Jose D. me dijo que **él se aseguraría de que yo no tuviera ningún turno con Charlie T. y David S.** Él también me dijo que en última instancia era responsabilidad mía resolver el asunto con **Charlie T. y David S.**

Desde entonces, he tratado de resolver la situación **presentando una denuncia ante recursos humanos el 19 de julio del 2019.**

Sin embargo, **Charlie T.** sigue acosándome a tal grado que se me dificulta hacer mi trabajo. Conforme a la ley, un patrón debe tomar todos los pasos razonables para resolver inmediatamente y remediar el acoso e impedir que vuelva a ocurrir.

Después que lo denuncié, Charlie T. me vio en el estacionamiento para empleados cuando yo salía de mi turno. Él se me acercó al auto e impidió con su cuerpo que yo pudiera salir de mi auto. Me dijo que me extrañaba y que soñaba conmigo desnuda. Sentí miedo de que me

fuera a hacer daño.

Alrededor del **15 de agosto del 2019**, fui blanco de las represalias debido a mi denuncia de acoso sexual cuando **mi supervisor, José D., dijo que tenía que recortar mis turnos de 6 por semana a 3 por semana para asegurarse de que yo no trabajara con Charlie T. y David S. Esto no tiene sentido porque él fue capaz de mantenernos en turnos separados durante un mes sin recortar mis turnos. José D. tampoco recortó los turnos de Charlie T. ni David S. para asegurarse de que no coincidiéramos, solo los míos.**

Conforme a las leyes de California, es ilegal que un patrón tome represalias o discrimine contra un empleado por haber denunciado el acoso sexual. Por favor dígame qué hará la **Tienda XYZ** para cumplir con la ley y detener el acoso y las represalias, asegurándose de que no vuelva a ocurrir el acoso y remediar la situación. **Yo quisiera que usted discipline a Charlie T. y David S. y se asegure que José D. ya no sea mi supervisor.**

Espero recibir respuesta de usted **antes que termine la semana.**

Atentamente,

Rosa B.