

三藩市带薪育儿休假条例 PPLO 简介

从 2017 年 1 月 1 日开始，三藩市带薪育儿休假条例（PPLO）要求受管辖的雇主提供补助金给那些合格的雇员，这些雇员正在领取带薪家事假（PFL）津贴，在家陪伴新生孩子，或者收养以及领养的孩子。雇主必须支付这些雇员领取的 PFL 津贴以及他们正常周薪之间的差额，最高达六个星期。

合格的雇主

从 2017 年 1 月 1 日开始生效的 PPLO 适用于雇佣 50 或以上雇员的公司。2017 年 7 月 1 日后，适用的公司雇佣人数是 35 或以上。2018 年 1 月 1 日后，适用的公司雇佣人数是 20 或以上。雇佣的工人不一定只限于在三藩市工作，他们包括那些世界各地的其他雇员。政府机构不在本条例管辖下。

合格的雇员

那些在放假之前 180 天或者更久就已经为公司工作的雇员合格获得 PPLO 的补助金，他们必须为雇主每周工作至少 8 小时，一个星期中起码 40%的时间在三藩市工作，而且他们获得带薪家事假的津贴，让他们在家陪伴新生孩子，或者收养以及领养的孩子。政府雇员不在本条例管辖下。

雇主提供补助金的责任

加州带薪家事假（PFL）为那些合乎资格的、需要请假在家和新生孩子、领养或者收养孩子培养亲子关系的合格雇员，提供 6 个星期的部分工资损失补偿津贴。雇员向失业局 EDD 提出申请，获得的津贴额最高达到他们周薪的 55%，到了 2018 年，取决于雇员的收入，这个数字提高到 60%或者 70%。根据三藩市带薪育儿休假条例，合格的雇主必须向合格的雇员支付 PFL 津贴和他们正常周薪之间的差额，最高达 6 个星期。目前 PFL 津贴额最高是每周\$1,173，这个数字是根据年薪\$110,900 计算得出的。雇主不需要提供如果加上 PFL 津贴的话，高过 PPLO 最高额的补助金。所以，假设一个雇员每周得到的 PFL 数额是\$1,173，那么，根据 PPLO，雇主为这个雇员提供的补助金最高只需\$960。当然，雇主可以提供超过条例规定的数额给那些高收入的雇员，让他们得到更多的补贴。

如何申请补助金

以下是申请补助金的几个步骤：1) 申请加州带薪家事假 PFL 在家和新孩子培养亲子关系；2) 填写好带薪育儿休假表格 Paid Parental Leave Form，交给所有你为他们工作而且合

资格的雇主。你可以在三藩市劳工标准执行办公室网站下载这份表格；3) 把失业局给你的计算通知 **Notice of Computation** 交给雇主。这份通知上有带薪家事假的每周津贴数额；4) 如果雇主要求的话，可以向他们提供失业局的付款通知 **Notice of Payment** (又称津贴付款电子通知)。

如何计算补助金

计算补助金的方法是，用雇员的正常周薪总额，减去她/他的带薪家事假津贴。你可以在失业局的计算通知 **Notice of Computation** 上找到带薪家事假津贴的数额。如何知道雇员的正常周薪总额呢？你可以用带薪家事假开始之前的那个星期工资数额（或者产妇放怀孕残障假之前那个星期的工资数额）。如果雇员的工资浮动不定的话，可以使用 PPLO 回溯期的方法来算出周薪总额：在亲子假开始之前（或者产妇放怀孕残障假之前）12 个星期的周薪平均数，或者是 6 个发薪期（两个星期/半个月发薪一次）的平均数。想知道更多细节，包括雇员赚取小费以及多个雇主的情况下如何计算这些变数，可以参阅劳工标准执行办公室网站上的计算指导。

雇主通知的责任

受条例所管的雇主必须在所有工作地点张贴要求的 PPLO 通告。另外，如果公司有雇员手册，手册上有个人请假或者父母假的条文，那么，必须把 PPLO 包括在新一版的手册中。同时，当雇员通知雇主说她/他就快有新小孩时，雇主应该在合理的时间内向雇员提供一份带薪育儿休假表格，或者更早，如果雇员问起有关育儿假期的话。如果公司中多过 5% 的雇员讲英语以外另外一种语言的话，雇主就应该提供这种语言的通知。

禁止报复

本条例禁止雇主对那些行使 PPLO 权利的雇员进行报复打击，也禁止雇主拒绝、限制、干扰雇员行使这些权利。如果雇主在放假期间解雇雇员，公司仍然要在带薪家事假期间支付补助金。另外，老板如果在放假开始之前就把雇员解雇，解雇行为发生在雇员通知老板有关请假的意图 90 天之内，那么，雇主仍然要支付补助金，除非雇主能够清楚而且让人信服地证明，解雇行动是因为别的原因，和避免履行 PPLO 责任一点关系都没有。

这份文件不是三藩市带薪育儿休假条例，三藩市警察法例第 33 H 条的全面引述，而是这个条例主要内容的简介。你可以从这个网站 at www.sfgov.org/pplo 获得有关材料。如果你对条例中有关自己的权利或者责任有不明确的问题的话，可以致电 415-554-4190 或者电邮 pplo@sfgov.org 查询。