

我患有残障

在加州

残障 + 我的工作

我有下列方面的相关权利:



工作保护

不能上班需要请假?



薪资补助

在不工作期间需要收入?



便利与平等

需要工作场所便利? 面临歧视?

适用例子

张先生需要休假12周以接受残障治疗。医生后来又把他的休假延长了三周

下列法律可能有帮助:

因为它们提供:

您要做的事情:

FMLA/CFRA

- 家庭医疗休假法 / 加州家庭权利法
- 去年工作达到1250小时以上
 - 为公司工作了一年以上
 - 75英里半径内有50名以上员工

- 最长可有12周无薪休假, 有工作保障 (能够断续休假)
- 继续享受健保福利

向雇主要求

ADA/FEHA

- 美国残疾人法 / 公平就业住房法
- 15名以上员工
 - 5名以上员工

- 有工作保障的“合理便利”休假

向雇主要求 (请参考 www.legalaidatwork.org 网站上的样本信)

SDI

- 州残疾保险
- 不能工作, 或者由于残疾而工作较少
 - 在基础时段内有向SDI基金缴款

- 在1周的等候期后, 最长52周内最多可领周薪的60-70%, 取决于收入

在 www.EDD.ca.gov 网站申请

PSD

- 加州给薪病假日
- 已经工作至少90日
 - 生病或者有医生约诊

- 每工作30小时赚取1小时的病假, 每年最高可达6天
- 雇主可以限制每年只能用3天

向雇主要求

- 不被报复

访问 dlse.ca.gov 网站

UI

- 失业保险
- 有能力工作但并非因为自己的错而失业或工作较少 (裁员或解雇、休假未获批准)

- 在最长26周内每周最多可领450元, 有1周的等候期

在 www.EDD.ca.gov 网站申请

ADA / FEHA

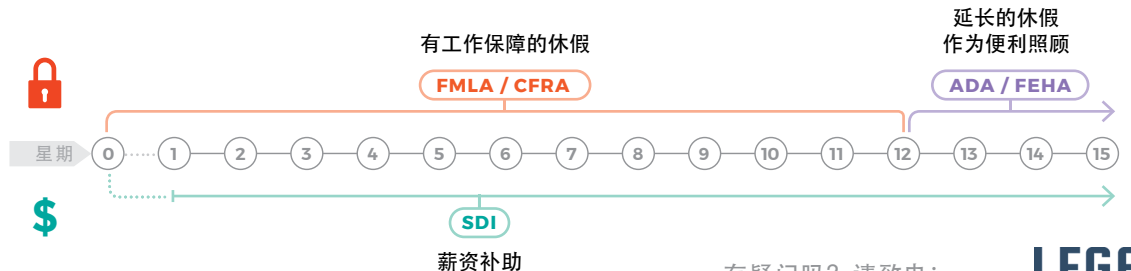
- 美国残疾人法 / 公平就业与住房法
- 15名以上员工
 - 5名以上员工
 - 骚扰条文只需1名以上员工就适用

- 改变您做自己工作的方式 (例如部分时间工作、在家办公或使用专用设备)

向雇主要求 (请参考 www.legalaidatwork.org 网站上的样本信)

- 不被歧视、骚扰或报复

访问 eeoc.gov 网站或 dfeh.ca.gov 网站



有疑问吗? 请致电: 877-350-5441 legalaidatwork.org

disability@legalaidatwork.org



我是一位照顾者

在加州

照顾病人 + 我的工作

我有下列方面的相关权利:

下列法律可能有帮助:

因为它们提供:

您要做的事情:



工作保护

不能上班需要请假?

FMLA/CFRA

家庭医疗休假法 / 加州家庭权利法

- 工作一年以上
- 去年工作达到1250小时
- 75英里半径内有50名以上员工

- 最长可有12周无薪休假, 而且有工作保障 (能够断续休假)
- 继续享受健保福利

倘若要照护 子女 父母 配偶 同居伴侣

向雇主要求



薪资补助

在不工作期间需要收入?

PFL

加州给薪家庭病假

- 照护患有严重疾病的家人
- 在基础时段内有向SDI基金缴款

- 取决于收入, 在最长6周内最多可领取周薪的60-70% (可以间歇性领取)

孩子 父母 配偶父母 配偶 同居伴侣 兄弟姐妹 祖父母 孙子女

在 www.EDD.ca.gov 网站申请

PSD

加州给薪病假日

- 已经工作至少90天
- 生病, 照顾生病家人或者有医生约诊

- 每工作30小时赚取1小时的病假, 每年最高可达6天
- 雇主可以限制每年只能用3天

孩子 父母 配偶 同居伴侣 兄弟姐妹 祖父母 孙子女 指定的人

向雇主要求

- 不被报复

访问 dlse.ca.gov 网站

UI

失业保险

- 有能力工作但并非因为自己的错而失业或工作较少 (裁员或解雇、休假未获批准)

- 在一周的等候期后, 在最长26周内每周最多可领450元

在 www.EDD.ca.gov 网站申请



便利与平等

需要工作场所便利? 面临歧视?

SF FFWO

旧金山家庭友善工作场所法令

- 在旧金山工作
- 已经工作至少6个月
- 20名以上员工

- 有权要求灵活或可预期的工作安排, 从而帮助提供家庭照顾

孩子 年满65岁父母 任何患有严重疾病的家人

向雇主要求 (请参考 www.legalaidatwork.org 网站上的样本信)

- 不被歧视或报复

访问 sfgov.org/olse/ffwo 网站

适用例子

李小姐需要休假12周以照顾做完手术的妈妈康复。此后李小姐需要灵活的工作时间以帮助提供后续照顾。

