

# 家庭暴力, 缠扰, 性侵犯 + 我的工作

所有这些权利和保障, 除了失业保险外, 不管你的移民身份, 都适用。



工作保护

不能上班需要请假?

\*如果你同时符合联邦家庭病假FMLA的资格, 会同时和州的有关法律一起使用, 不会为你提供更多的假期。



薪资补助

在不工作期间需要收入?



便利与平等

需要工作场所便利? 面临歧视?

适用例子

梁女士是家暴幸存者, 而且有情绪问题。她需要请假十二个星期以接受治疗。重新上班后她需要改变她的办公室电话以及电邮地址, 让施暴者不能打电话到工作地点骚扰她

这些法律可能有帮助:

因为它们提供:

您要做的事情:

**LAB CODE**

加州劳动法第230(C)  
· 适用于所有雇主

· 无薪留职假出席法庭程序以保障你自己或者孩子的健康安全福祉

向雇主要求

加州劳动法第230.1  
· 25个雇员或者以上

· 无薪留职假以接受治疗、制定安全计划、辅导或者其他的服务

**CFRA**

加州家庭权益法  
· 服务期1年以上  
· 前一年工作时间1250小时以上  
· 5名以上员工

· 12周无薪休假照顾严重的健康问题, 有工作保障 (能够断续休假)  
· 健康保险福利继续

向您的雇主提出请求

**SDI**

州残障保险  
· 由于残障而不能工作或工作减少  
· 在基本期向SDI供款

· 在一周的等候期后, 最长52周内最多可领取周薪60%到70%津贴, 取决于你的收入

在 [EDD.ca.gov](http://EDD.ca.gov) 申请

**UI**

· 失业保险  
· 有能力工作但并非自己的过错而失业  
· 或工作减少, 包括因为家暴问题而被  
· 迫离职

· 在最长26周内每周最多可领450元, 有一周的等候期

在 [EDD.ca.gov](http://EDD.ca.gov) 网站申请

**PSD**

旧金山给薪病假/安全日  
· 至少工作了90日  
· 生病或者医生预约, 家暴/性侵犯心理辅导, 安全计划, 其他和家暴/性侵犯有关的服务

· 每年积累给薪病假日9日 (雇员人数10人或以上), 或5日 (雇员少于10人)

向雇主要求

· 不被报复

访问 [sfgov.org/olse/pslo](http://sfgov.org/olse/pslo) 网站

**LAB CODE**

美国残疾人法  
· 15名以上员工

· 改变您做自己工作的方式, 远距离工作, 调职, 调职, 或者和残障人士一样的合理请假时间

向雇主要求

加州劳动法第230(E)  
· 适用于所有雇主

· 改变您做自己工作的方式, 远距离工作, 调职, 或者和残障人士一样的合理请假时间

访问 [dir.ca.gov/dlse](http://dir.ca.gov/dlse) 网站

**ADA/FEHA**

美国残疾人法  
· 15名以上员工  
公平就业与住房法  
· 5名以上员工 骚扰条文只需1名以上员工就适用

· 改变您做自己工作的方式, 远距离工作, 调职, 或者和残障人士一样的合理请假时间

向雇主要求

· 不会因为残障而被歧视、骚扰或报复

访问 [eeoc.gov](http://eeoc.gov) 或 [dfeh.ca.gov](http://dfeh.ca.gov) 网站



有工作保障的休假

合理的安全照顾

星期 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15



SDI

薪资补助

有疑问吗?  
请致电:

888-864-8335  
[legalaidatwork.org](http://legalaidatwork.org)



# 家庭暴力, 缠扰, 性侵犯+我的工作

所有这些权利和保障, 除了失业保险外, 不管你的移民身份, 都适用。



工作保障

不能上班需要请假?

\*如果你同时符合联邦家庭病假FMLA的资格, 会同时和州的有关法律一起使用, 不会为你提供更多的假期。



薪资补助

在不工作期间需要收入?



便利与平等

需要工作场所便利? 面临歧视?

适用例子

李先生需要请假12个星期, 照顾患了创伤后应激障碍(PTSD)的母亲。之后他需要一个灵活的工作时间, 陪伴她接受后续治疗。

这些法律可能有帮助:

因为它们提供:

您要做的事情:

如果要照顾 孩子 父母 配偶 同居伴侣 兄弟姐妹 祖父母 孙子女

### CFRA

#### 加州家庭权利法

- 工作一年以上
- 去年工作达到1250小时
- 5名以上员工

- 最长可有12周有工作保障的无薪假期, 用来照顾有严重健康问题的家人 (可以断续休假)
- 继续享受健保福利

向雇主要求

### PFL

#### 加州给薪家庭病假

- 请假照顾有严重疾病的家人
- 在基础时段内有向SDI基金缴款

- 取决于收入, 高达60%或70%的周薪, 最长可有8周 (可以断续休假)

在 EDD.ca.gov 网站申请

孩子 父母 配偶父母 配偶 同居伴侣 兄弟姐妹 祖父母 孙子女

### PSD

#### 旧金山给薪病假日

- 在旧金山工作
- 已经工作至少90日

- 旧金山给薪病假日 (累计) 9日 (倘若有10名以上员工) 5日 (倘若不到10名员工)

向雇主要求

#### 加州给薪病假日

- 已经工作至少90日

- 加州给薪病假日 (累计) 6日 (雇主可以设置每年最多用三日)

- 不被报复

访问sfgov.org/olse/pslo 或www.dir.ca.gov/dlse 网站

孩子 父母 配偶 同居伴侣 兄弟姐妹 祖父母 孙子女 指定的人

### UI

#### 失业保险

- 有能力工作但并非因为自己的错而失业或工作较少 裁员或解雇、休假未获批准等

- 在一周的等候期后, 在最长26周内每周最多可领450元

在 EDD.ca.gov 网站申请

### SF FFWO

#### 旧金山家庭友善工作场所法令

- 在旧金山工作
- 已经工作至少6个月
- 20名以上员工

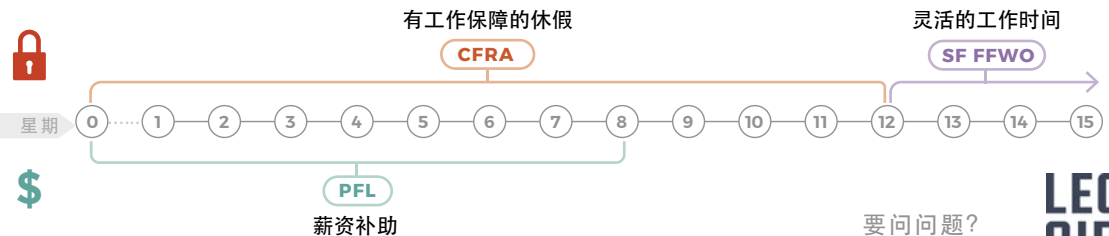
- 有权要求灵活或可预期的工作安排, 从而帮助提供家庭照顾

向雇主要求

- 不被歧视或报复

访问sfgov.org/olse/ffwo 网站

孩子 65岁以上的父母 任何患有严重疾病的家人



要问问题? 请致电

888-864-8335 legalaidatwork.org

