

Tengo  
**COVID-19**  
o fui  
expuesto

en **CALIFORNIA**

# COVID-19 + MI TRABAJO

**ESTAS LEYES PUEDEN AYUDAR:**

Porque ofrecen:

Lo que hay que hacer:

**CA COVID SPSL**

**HORAS DE ENFERMEDAD PAGADAS SUPLEMENTARIAS**

- Más de 25 empleados
- Enero del 2022 hasta finales de septiembre del 2022

- 1 semana de ausencia protegida y pagada si está sujeto a una orden de cuarentena o aislamiento, aconsejado por un proveedor de atención médica, o si sufre síntomas y busca un diagnóstico, si asiste a una cita de vacunación o para recuperarse de la vacunación/refuerzo
- 1 semana de ausencia protegida y pagada si da positivo por COVID-19. El empleador puede requerir una prueba positiva antes de que le pague.

**Solicitar de su empleador**  
**Consultar [dlse.ca.gov](https://dlse.ca.gov)**

Consejo: si tiene una prueba positiva de COVID-19, ofrezca a mostrarla a su empleador y dígame que quiere usar su licencia por enfermedad reservada para la enfermedad

**CA PSD**

**PERMISO DE AUSENCIA PAGADO POR ENFERMEDAD DE CA**

- Haber trabajado al menos 90 días
- Por enfermedad, para citas médicas o atención preventiva

- Empleo protegido y ausencia pagada, con la acumulación de 30 horas trabajadas se recibe 1 hora.
- Un empleador puede limitar su uso a 3 días por año

**Solicitar de su empleador**

**Consultar [dlse.ca.gov](https://dlse.ca.gov)**

**CFRA**

**LEY DE LOS DERECHOS DE LA FAMILIA EN CALIFORNIA**

- Un año o más de servicio
- 1250 horas o más de trabajo el año anterior
- 5+ empleados

- 12 semanas de permiso con garantía de empleo si se encuentra gravemente enfermo (puede tomarse de manera intermitente)
- Continuación de los beneficios médicos

**Solicitar de su empleador**

**Consultar [dfeh.ca.gov](https://dfeh.ca.gov)**

**FEHA/ADA**

**LEY DE EMPLEO Y VIVIENDA JUSTOS (FEHA)**

- 5 empleados o más

- Acomodos razonables o cambios a la manera de hacer su trabajo. Puede incluir transferencias, trabajar desde casa o permisos con garantía de empleo.

**Solicitar de su empleador (Vea ejemplos de cartas en [legalaidatwork.org](https://legalaidatwork.org))**

**LEY DE AMERICANOS CON DISCAPACIDADES (ADA)**

- 15 empleados o más

**SDI**

**SEGURO DE DISCAPACIDAD DEL ESTADO**

- No puede trabajar o trabaja menos debido a una discapacidad
- Hizo pagos al SDI durante el periodo base

- Hasta el 60 o 70% de salario semanal, dependiendo de sus ingresos, hasta un máximo de 52 semanas (después de una semana de espera)

**Solicitar en: [www.EDD.ca.gov](https://www.EDD.ca.gov)**

**UB**

**BENEFICIOS DE DESEMPLEO**

- Ser capaz de trabajar pero estar sin empleo o trabajar menos sin que sea culpa suya (lo cesaron/despidieron, le negaron un permiso)

- Desde \$40 - \$450 por semana hasta un máximo de 26 semanas

**Solicitar en: [www.EDD.ca.gov](https://www.EDD.ca.gov)**

Todos estos derechos y garantías, salvo el seguro de desempleo, se pueden obtener sin importar su estatus migratorio



**PERMISO POR ENFERMEDAD PAGADO**

(Use este primero)

Leyes locales podrían concederle permisos por enfermedad pagados adicionales



**PERMISO CON PROTECCION DEL EMPLEO**



**REEMPLAZO DE SALARIO**

Si pudo haber estado expuesto o se contagió de COVID-19 en el trabajo podría tener derecho a pago de exclusión o beneficios de compensación de trabajadores. Puede obtener más información en: [dir.ca.gov/dosh/](https://dir.ca.gov/dosh/) y [dir.ca.gov/dwc/](https://dir.ca.gov/dwc/) Use el pago de exclusión antes del tiempo de enfermedad pagado.

**Cómo podría funcionar esto**

Ed estuvo expuesto al COVID-19 y su médico le dice que se haga la prueba y se ponga en cuarentena. Ed resulta positivo y tiene síntomas duraderos.

**1ER PASO: PEDIR **CA COVID SPSL** LUEGO **CA PSD****

Ed le dice a su empleador que fue expuesto a COVID-19 y que su médico le dijo que se pusiera en cuarentena. Ed pide usar un permiso de ausencia pagado por enfermedad y le dice a su empleador cuándo cree regresar.

**2º PASO: SOLICITAR **CFRA** DEL EMPLEADOR Y SOLICITAR **SDI** DEL EDD**

Después de usar sus permisos de ausencia pagados por enfermedad, Ed pide más tiempo de permiso a su empleador conforme a la Ley CFRA para garantizar su empleo y solicita el Seguro de Desempleo del Estado a través del Employment Development Department (EDD) para obtener ingresos **Employment Development Department (EDD)** para obtener ingresos.

# cuidador debido al COVID-19

en **CALIFORNIA**

vea el reverso

# cuidador por COVID-19 + MI TRABAJO

Tengo COVID-19 o he estado expuesto

Todos estos derechos y garantías, salvo el seguro de desempleo, se pueden obtener sin importar su estatus migratorio



## PERMISO POR ENFERMEDAD PAGADO

(Use este primero)

Leyes locales podrían concederle permisos por enfermedad pagados adicionales



## PERMISO CON PROTECCION DEL EMPLEO



## REEMPLAZO DE SALARIO

### CÓMO PODRÍA FUNCIONAR ESTO

**Luisa** necesita un permiso debido a que su esposa tiene COVID-19.

**Anthony** necesita un permiso porque cerraron la escuela de su hija debido a exposición a COVID-19 en las instalaciones.

### LEYES PUEDEN AYUDAR:

#### CA COVID SPSL

hijos padres suegros cónyuge pareja doméstica hermanos abuelos nietos

#### HORAS DE ENFERMEDAD PAGADAS SUPLEMENTARIAS

- Más de 25 empleados
- Enero del 2022 hasta finales de septiembre del 2022

### Porque ofrecen:

- 1 semana de ausencia protegida y pagada para cuidar a un miembro de la familia enfermo o en cuarentena, o el cuidado de niños cuya escuela o lugar de cuidado está cerrado debido a COVID-19 en el local, o ayudar a un miembro de la familia a obtener/recuperarse de una vacuna/refuerzo
- 1 semana de ausencia protegida y pagada si un familiar da positivo por COVID-19.

### Lo que hay que hacer:

**Solicitar de su empleador**  
**Consultar dlse.ca.gov**

Consejo: si tienen una prueba positiva de COVID-19, ofrece a mostrarla a su empleador y dígame que quiere usar su licencia por enfermedad reservada para la enfermedad

#### CA PSD

hijos padres suegros cónyuge pareja doméstica hermanos abuelos nietos

#### PERMISO DE AUSENCIA PAGADO POR ENFERMEDAD DE CA

- Haber trabajado al menos 90 días
- Por enfermedad, para citas médicas o atención preventiva

- Empleo protegido y ausencia pagada, con la acumulación de 30 horas trabajadas se recibe 1 hora.
- Un empleador puede limitar su uso a 3 días por año.

**Solicitar de su empleador**  
**Consultar dlse.ca.gov**

#### CFRA

hijos padres suegros cónyuge pareja doméstica hermanos abuelos nietos

#### LEY DE LOS DERECHOS DE LA FAMILIA EN CALIFORNIA

- Un año o más de servicio
- 1250 horas o más de trabajo el año anterior
- 5+ empleados

- 12 semanas de permiso con garantía de empleo para cuidar a un miembro de la familia gravemente enfermo (se puede tomar de manera intermitente)
- Continuación de los beneficios médicos

**Solicitar de su empleador**  
**Consultar dfeh.ca.gov**

#### FSPA

hijos

#### LEY PARA LA COLABORACIÓN FAMILIA-ESCUELA

- 25 empleados o más en el lugar de trabajo
- No hay escuela o cuidador infantil acreditado disponibles

- Hasta 40 horas de permiso con garantía de empleo para atender una emergencia del cuidado o escuela de su hijo incluyendo cierres por COVID-19.

**Solicitar de su empleador**  
**Consultar legalaidatwork.org**

#### SDI

hijos padres suegros cónyuge pareja doméstica hermanos abuelos nietos

#### PERMISO FAMILIAR PAGADO

- Cuidar a un miembro de la familia gravemente enfermo
- Contribuyó a SDI durante el periodo base

- Hasta el 60 o 70% de salario semanal, dependiendo de ingresos, hasta un máximo de 8 semanas (se puede tomar de manera intermitente)

**Solicitar en [www.EDD.ca.gov](http://www.EDD.ca.gov)**

#### UB

#### BENEFICIOS DE DESEMPLEO

- Ser capaz de trabajar pero estar sin empleo o trabajar menos sin que sea culpa suya (lo cesaron/despidieron, le negaron un permiso)

- Desde \$40 - \$450 por semana hasta un máximo de 26 semanas

**Solicitar en [www.EDD.ca.gov](http://www.EDD.ca.gov)**

**Luisa** solicita **CA COVID SPSL** y **CA PSD** de su empleador por 2 semanas y 3 días. Después, solicita **CFRA** de su empleador y solicita **PFL** del EDD.

**Anthony** solicita **CA COVID PSL** de su empleador por 1 semana. Si la hija de Anthony se enferma con COVID-19, puede usar su otra semana de **CA COVID PSL** y su 3 días de **CA PSD**.