

被错误归类的工作者 申请加州残障保险及 有薪家庭假的指南

加州残障保险计划 (SDI) 为需要休假的符合资格工作者提供短期的残障保险 (DI) 和有薪家庭假 (PFL) 工资替代福利。根据 DI, 如果工作者因非工作相关的疾病、受伤或怀孕而需要休假, 则有资格获得最多 52 周的部分工资替代福利。根据 PFL, 工作者有资格获得最多八周的部分工资替代福利。如果工作者因为照顾病重的家人、与新加入家庭的孩子建立亲子关系、或参加与服役家人被派驻海外相关的符合资格活动而需要休假, 则可以申请 PFL。申请福利的个人必须正在工作或正在求职, 且必须已向该计划缴纳最低供款。

对于大多数工作者来说, 所需的 SDI 供款会从雇员工资中自动扣除, 并在工资单上列为“CASDI”或“SDI”。在某些情况下, 本应向该计划供款的工作者却没有这样做, 因为他们被错误地归类为独立承包商。工作者被错误归类是指雇主错误地将他们视为独立承包商或一直私下向工作者支付工资 (例如, 通过现金、个人支票、或 Venmo 或 CashApp 等在线平台), 导致其工资未适当缴税。**被错误归类, 您仍然有资格获得 DI 和 PFL 福利。** 本指南描述了被错误归类的工作者为获得 DI 和 PFL 福利而应采取的额外步骤。

报复

禁止报复的加州法律仅适用于雇主和雇员。如果您是真正的独立承包商, 这些保护措施不适用于您。如果您是被错误归类的工作者, 并采取第 3-5 页上列出的任何行动来反对您的归类及获得 DI 或 PFL 福利, 则您的雇主不得对您进行报复。报复包括解雇、降职、不利的轮班变动、不支付福利、不按照一般遵循的时间表进行晋升, 或任何其他阻止合理雇员参与受保护活动的行为。

如需了解更多信息, 请访问 www.legalaidatwork.org/wf 或致电劳工法律中心的工作和家庭帮助热线 (800)880-8047, 获取免费且保密的法律建议。

我是否被错误归类了？

在加州，不能仅仅因为工作者自己或他们就职的企业说他们是独立承包商，就将他们归类为独立承包商。根据加州劳工法典第 2775 节，招聘实体必须满足由三部分组成的测试（称为“ABC”测试），才能将工作者归类为 DI 或 PFL 意义下的独立承包商。如果您的雇主错误地将您归类为独立承包商，即使您尚未向该计划供款，您仍可能有资格获得 DI 或 PFL 福利。如果满足以下任何一项条件，您可能有资格获得 DI 和 PFL 福利：

A

根据工作合同条款抑或实际情况，您在工作职责履行方面都受到招聘实体的控制和指导。

举例：

- 您需要在特定时间或按照特定时间表上班。
- 您受雇从事木工工作，而您的雇主提供所有的木材、锤子、锯子、钉子、安全帽等。
- 您在工作时受到监督，并因未能满足或遵守雇主政策而受到纪律处分。
- 您需要按照特定顺序完成分配的任务。

B

您正在从事的工作属于招聘实体的正常业务范围。

举例：

- 您受雇于一家提供送货服务的公司，驾驶送货卡车。
- 您受雇于一家专门从事装修（包括油漆）的建筑公司，与一组油漆工一起完成公寓大楼的装修项目。
- 您受雇于一家线上家庭护理公司，提供居家医护服务

C

您并未从事与所履行职责性质相同的独立创建的行业、职业或业务。

举例：

- 您受聘为一家酒店提供家政服务，但是您并未建立一家小公司，提供相同或相似的家政服务。
- 您并不为包括招聘实体在内的多家公司提供清洁服务，且您没有网站或分发名片来宣传您的清洁服务。

如果 A、B 或 C 描述了您的工作情况，请转至第 3–5 页，了解作为被错误归类的工作者如何取得 DI 和 PFL。如果上述情况均不适用于您和您的工作情况，且您认为自己被正确归类为独立承包商，请转至第 6 页，了解有关将来如何获得 DI 或 PFL 福利的信息。

我被错误归类了。 我如何获得 DI 或 PFL 福利？

如果您认为自己是被错误归类为独立承包商的雇员，以下方案可以帮助您决定如何获得 DI 和 PFL 福利。请参见第 2 页以确定您是否被错误归类。找到适用于您的场景，取得有关如何继续操作的建议。

A

我已经申请了 DI 或 PFL。我收到了我的计算通知 (DE 429D/DE 429DF)，但是通知上显示的季度收入为“\$0”或不正确。我应该怎么办？

1. DE 429D/DE 429DF 邮寄之日起 30 天内：

- a. 向通知上的邮寄地址寄一封信 (参见附录 A 中的样本)，表示您对每周福利金额有异议，因为您认为自己被错误归类，并描述您为何认为自己是被错误归类的雇员 (参见第 2 页了解被错误归类的示例)。
- b. 附上您从雇主处收到的任何工资的证明。
 - 这可以包括工资单、雇主支票副本、显示款项存入您的账户的银行的银行对账单、或 Paypal 或 Venmo 交易截屏等文件。
- c. 附上 DE 429D 或 DE 429DF 的副本。

2. 如果就业发展署 (EDD) 的代表致电讨论您的 DI 或 PFL 申请，请尽可能回答所有问题，以最大程度地减少您领取福利的延迟。

将会发生什么？

- 如果您将某个组织或公司列为您的雇主，且 EDD 无法找到您报告的工资信息，他们可能会对您的雇主发起工资审计，以确定雇主是否对您和/或您的同事进行了错误归类：
 - 作为工资审计的结果，EDD 可能会要求您的雇主：
 - 支付罚款，且
 - 开始从您的工资中扣除工资税。
- 如果 EDD 确定您是雇员，EDD 将为您提供 DI 或 PFL 福利付款，追溯至您申请的第一个应付日期。



**如果您是雇员，您的雇主对您采取以上行动进行报复是违法的
请参见第 1 页了解更多信息。**

我被错误归类了。我如何获得 DI 或 PFL 福利？(续)

B

我将要申请 DI 或 PFL。我认为我是一名雇员 (参见第 2 页),但:

- 我一直是私下收到工资 (即现金), 或
- 我已收到 1099 税表, 或
- 我的雇主一直告诉我我是一名独立承包商。

申请时我应该做什么?

1. 填写并提交纸质残障保险 (DI) 福利申请 (DE 2501) 或有薪家庭假 (PFL) 福利申请 (DE 2501F) 表格。(您可以在此获取纸质申请表: forms.edd.ca.gov/forms.)***
 - a. 附上一封信函 (参见附录 A 中的示例), 表示您认为自己被错误归类, 并描述您为何认为自己是被错误归类的雇员 (参见第 2 页了解被错误归类的示例)。
 - b. 在您的申请中附上您从雇主处收到的任何工资的证明。
 - 这可以包括工资单、雇主支票副本、显示款项存入您的账户的银行对账单、或 Paypal 或 Venmo 交易截屏等文件。
2. 如果就业发展署(失业局, 英文简称EDD)的代表致电讨论您的 DI 或 PFL 申请, 请尽可能回答所有问题, 以最大程度地减少您领取福利的延迟。

将会发生什么?

- 如果您将某个组织列为您的雇主, 且 EDD 无法找到您报告的工资信息, 那么 EDD 将试图确定您是否被错误归类。
 - 您的第一笔福利付款可能会延迟, 因为他们需要时间确定您的工作者身份并计算正确的每周福利金额。
 - 一旦 EDD 就您是否被错误归类做出决定:
 - EDD 会通知您是否有获取 DI 或 PFL 福利的资格。
 - 如果 EDD 确定您是雇员, EDD 将为您提供 DI 或 PFL 福利付款, 追溯至您申请的第一个应付日期。
- EDD 还可能对您的雇主发起工资审计, 以确定雇主是否对您和/或您的同事进行了错误归类。
 - 作为工资审计的结果, EDD 可能会要求您的雇主:
 - 支付罚款, 且
 - 开始从您的工资中扣除工资税。

*** 即使您没有合法证件, 您仍然可能有资格获得 DI 和 PFL 福利。如果您没有社会安全号码 (SSN), 请填写并提交纸质 DI/PFL 申请, 将 SSN 框留空。有关以无证工作者身份申请 DI/PFL 的更多信息, 请参见我们的 [无证工作者申请加州残障保险及有薪家庭假的指南](#)。

我被错误归类了。我如何获得 DI 或 PFL 福利？ (续)



我现在不需要 DI 或 PFL，但我和/或我的同事一直都是私下获得工资 (即现金)。我们如何确保将来能够获得这些福利？

我应该怎么办？

提交 [地下经济行动组线索举报/投诉表 \(DE 660\)](#) (英文版)或 [\(DE 660/S\)](#): 此表格允许任何人举报工资税欺诈行为，协调税务、劳工和执照法律的联合执行。对工作者进行错误归类或不扣缴工资税可被视为工资税欺诈。该表格必须通过电子邮件或邮局发送至 EDD 地下经济行动组。您可以将表格的联络信息部分留空以保持匿名。您还可以通过在线提交 [欺诈举报表](#) 或致电 1-800-528-1783 来报告现金付薪和其他工资税避税行为。



我现在不需要 DI 或 PFL，但我和/或我的同事一直收到 1099 税表，且/或雇主告诉我们我们是独立承包商。我们如何确保将来能够获得这些福利？

您可以通过三种可选方式举报此违规行为。

1. 提交一份 [工作者初步分类表 \(DE 230\)](#) (英文版)或 [\(DE 230/S\)](#) (西班牙文版): 此表格允许工作者从 EDD 获得关于他们是否被错误归类为独立承包商的意见，或向 EDD 提供线索以进行进一步调查。工作者可以要求相关意见只与该工作者分享，或者也发送给雇主。该表格可以匿名填写。
2. 提交一份 [违反劳动法报告](#): 这份网上填写的表格可以让雇员举报雇主广泛的违反劳动法行为，或者影响到众多雇员的违法行为，包括报税、薪资单违规以及错误归类。你的名字和联系方式可以得到保密。你也可以致电1-855-297-5322，或者电邮：letf@dir.ca.gov 举报。
3. 提交 [欺诈举报表](#): 此在线表格允许任何人向 EDD 举报欺诈行为，包括故意错误归类工作者或误报工资税的情况。您可以通过不提供姓名或电话号码的方式匿名提交。您还可以致电 1-800-



如果您是雇员，您的雇主对您采取以上行动进行报复是违法的
请参见第 1 页了解更多信息。

针对正确分类的独立承包商或自雇人士的残障保险自选承保

如果我被正确归类为独立承包商，我应该怎么办？

您可能现在没有资格获得 DI 或 PFL 福利，但您可以自愿向 SDI 供款并在未来获得福利资格。加州的残障保险自选承保计划 (DIEC) 向独立承包商或自雇人士提供长达 39 周的 DI 和 8 周的 PFL，他们自愿支付金额由净利润确定的保险费、向该计划供款。(参见 edd.ca.gov/en/payroll_taxes/Disability_Insurance_Elective_Coverage/)

我怎样才能有资格参加残障保险自选承保计划？

- 必须是自雇人士、企业普通合伙人或独立承包商。请参见第 2 页以确定在加州 DI 和 PFL 意义下您是独立承包商还是雇员。
- 年净利润至少为 4,600 美元。
- 如果您从事的职业需要，拥有有效执照。
- 提交申请时能够全职履行所有正常职责。
- 您的大部分收入来自您作为独立承包商的行业、业务或工作。
- 您的业务没有季节性。
- 除非您终止业务或搬出加州，否则您必须在该计划中停留两个完整的日历年。

注册之前，请查看关于 [DIEC 计划](#) 的更多消息，包括保费金额和可用福利金额，以确保申请对您来说划算。

要 [申请 DIEC](#)，请下载并填写适当的申请表，然后邮寄至 EDD。

附录 A:
被错误归类工作者 DI 或 PFL 申请的样本信函

敬启者:

我的名字是 _____。我为 _____ 从 _____ 工作，
雇员姓名 雇主 开始为雇主工作的日期
开始日期为。

_____ 是一家 _____。雇主位于/我的工作地点为
雇主 描述业务类型和提供的产品/服务
我所做的工作包括 _____。雇主位于/我的工作地点位于 _____
雇主地址 描述您的任务和职责，

_____。
您工作的地点和时间，以及任何相关的人员配置结构，例如，是否与从事类似工作但均为雇员的其他人在同一个团队中工作

我认为我的雇主未将我归类为雇员，因为 (勾选所有适用项):

我收到的是 1099 税表，而不是 W-2。

我的工资是现金支付或私下支付的。

我没有收到工资单，或者我的工资单没有显示“SDI”或“CASDI”税项扣缴。

我的雇佣合同将我列为独立承包商。

我的雇主或经理/主管/人力资源代表告诉我，我是一名独立承包商。

然而，根据加州劳工法典第 2775 节，我认为我是一名雇员，因为 (勾选所有适用项)。

我通过以下方式受到雇主的直接控制:

_____。
描述雇主如何控制您的工作，例如要求您在特定时间或按照特定时间表上班；提供您用来完成工作的工具、设备和用品；对您的工作进行监督或纪律处分；要求您的任务按特定顺序完成

我的工作职责为 _____ 这属于雇主的正常业务范围，即
描述您为雇主所做的工作

_____。
描述您雇主从事的商业活动，例如“销售服装的零售店”或“运输货物的货运公司”

我通常不从事像我作为雇主所做的 _____ 那样的任何独立创建的行业、职业或业务。
描述您为雇主所做的工作

我认为我被错误归类，时间从 _____ to _____。
开始日期 结束日期

附上我的工资证明，时间从 _____ 到 _____。
日期 日期

_____。
如果您的工资在某些时期看起来有所不同，请描述这些时期以及工资的差异 (例如，在某些工资期间工资较低/较高/更加一致/不一致等)。如果您没有这些期间的工资文件，请说明您无法附上工资证明，如有可能对文件缺乏提供解释。

_____。
雇员姓名

_____。
EDD 客户账号、申请 ID、SSN 或出生日期

_____。
地址

_____。
电话/手机号码