



作为父亲的工作场所权利

不要错过和你孩子一起的宝贵时光

根据加州法律，家长包括父亲有权休假和获得替代工资，以照顾孩子。要了解生孩子的家长的相关信息，请参见我们的网站 (legalaidthatwork.org/wf)。



本小册子的内容包括如何在休假照顾孩子期间保留您的工作职位及获得工资。移民身份不会影响这些权利。

访问 Legalaidthatwork.org/wf 或拨打 800-880-8047 以取得更多信息及免费的保密法律支持。

我有一个新生儿 / 我刚刚领养或寄养了一个孩子！

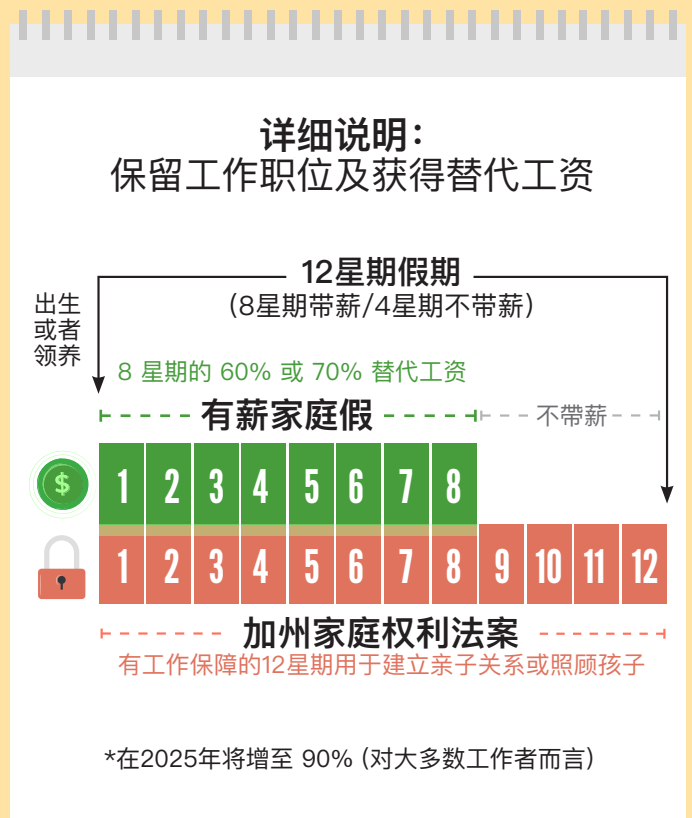
祝贺您的家庭增添新成员！加州法律提供工作职位受保护的休假和工资替代，可在孩子出生一年之内，或领养或寄养的孩子加入家庭的一年之内使用。

休假：
加州家庭权利法案让家长有权休假 12 个星期，照顾新加入家庭的孩子，建立亲子关系。雇主必须提供此休假，不得为难。雇主必须延续您的福利。请在开始休假之前提前至少 30 天告知雇主。

如果您的雇主有 5 名或以上雇员，您为雇主工作至少一年，并在过去一年工作至少 1250 小时（每周大约 25 小时），您就符合资格。

休假期间的工资：
如果您在过去 5-18 个月挣得工资，并且在州残障保险供款，有薪家庭假可以在 8 周休假期间提供 60-70% 的工资替代。请前往 EDD.CA.GOV 申请有薪家庭假。从 2025 年开始，工资替代率可高达正常工资的 90%。请在休假开始之后提出申请。

在有薪家庭假提供收入的同时，加州家庭权利法案将保护您的工作职位。无论您的移民身份为何，都享受这样的权利。



我的孩子生病了

根据加州法律，家长也有权获得休假和工资，以照顾生病的孩子。

您只需要几天吗？不要错过和你孩子一起的宝贵时光。您可以休假照顾自己的健康，或者照顾孩子或家人，包括带孩子去看医生。有些城市提供更多的福利。

病情很严重吗？根据加州家庭权利法案，家长可以休假长达 12 星期，照顾生病的孩子。在休假期间，您也可以申请有薪家庭假，获得长达 8 周的收入。参见上文的我有一个新生儿/我刚刚领养或寄养（资源）了一个孩子，进一步了解加州家庭权利法案和有薪家庭假。您需要孩子的医生开出证明。每年总计您只可以获得 12 周加州家庭权利法案下的休假和 8 周有薪家庭假下的收入。



我想参加孩子学校的活动，或者孩子的学校停课。

加州法律还允许家长休无薪假，参加学校活动，例如郊游或家长会；或者在突然停课时在家照顾孩子。家庭与学校合作法案允许家长每月休假长达 8 小时，每年总计长达 40 小时。如果发生紧急情况，您可以单个月用完全部的 40 小时。如果您的雇主在同一地点有 25 名或以上雇员，您就符合资格。如有可能，请提前告知雇主。

我应该如何与雇主讨论休假事宜？

最好以书面形式告知雇主您需要休假，这包括电子邮件、短信或便条。您也可以提及与休假福利相关的法律，例如加州家庭权利法案、加州有薪病假或家庭学校合作法案。如果您依据加州家庭权利法案休假、照顾病重的孩子，您的雇主可以要求您提供孩子医生的证明。



**LEGAL
AID AT
WORK**

请联系劳工法律中心 legalaidthatwork.org/wf 或致电 800-880-8047，获取免费、保密、多种语言翻译的有关你的权利的信息和咨询。

免责声明：2023年10月更新。本小册子提供的资讯不等于建议。所有内容目的仅仅是提供一般的资讯。你应该就你的特殊情况征询律师或适当的机构有关你的权利，不要只依赖本文件。

本文件的创作得到 Aspen Institute Ascend 的赞助以及父母们的指导。