

自然流产、妊娠终止 或其他生育损失之后 的工作场所权利

适用于位于加州雇员

自然流产、死产、妊娠终止、或领养或代孕失败是困难的体验。雇员及家人可能有权获得休假、工资和残障便利条件以帮助恢复。此外，一项于2024年1月生效的加州新法律要求雇主向遭受生育损失（包括领养失败）的符合资格雇员提供工作职位受保护的休假。与妊娠和生产相关的其他权益法律也覆盖妊娠的丢失或终止。以下讨论的所有法律保护 and 福利均与移民身份无关。

您可能有以下权利：

自然流 产、妊娠终止 或其他生育损失 之后恢复期间 的休假和工资 福利

- 您可以使用最多 5 天 **加州有薪病假**用于恢复。这些休假天数可以用于您需要的任何医疗预约。您每工作 30 小时就可以挣得 1 小时有薪病假，并在工作 90 天后可以开始使用有薪病假。您的雇主不得要求您提供医生证明。有的城市和郡要求雇主允许雇员每年挣得和使用超过 5 天的有薪病假。

从2024年开始，如果您的雇主有 5 名或更多雇员，而您已经为雇主工作了至少 30 天，您可以因为领养失败、代孕失败、自然流产、死产或辅助生育失败而使用 5 天**无薪生育损失假**。您的雇主不得要求您提供医生证明。您可以在损失发生后 3 个月内使用此休假；如果您有多项损失，则在 12 个月内可以使用此休假最多 20 天。

- 如果您为有5名或更多雇员的雇主工作，**妊娠残障假法案**也提供最多 4 个月职位受保护的无薪休假，覆盖与妊娠相关的健康状况，包括在妊娠丢失之后身体和/或精神上的恢复。妊娠丢失造成或加重的精神健康残障，包括抑郁、焦虑和创伤后应激障碍，也在妊娠残障假法案的覆盖之下。
 - 无论您已为雇主工作多长时间或已工作多少小时，都可使用此休假。在您休假期间雇主必须维持您的医疗保健福利。
 - 您的雇主可以要求您提供医生证明，以证明您的休假需要。
- 如果您因为残障而需要继续休假，您或许能够在残障美国人法案或公平就业与住房法案之下继续休假，作为残障的合理便利。
- 在残障及妊娠丢失恢复期间，您可能也有资格通过加州**就业发展局**的**州残障保险** (SDI) 获得替代工资。取决于您的收入，SDI 提供每周工资的 60% 或 70%，最多 52 个星期，且有 1 星期等待期。

自然流产、死产或妊娠终止之后的工作场所便利条件

- 如果您为有至少 5 名雇员的雇主工作，而且您因为包括妊娠丢失在内的妊娠相关健康状况或因为一项残障而需要改变您工作的方式，您有权要求雇主为您提供这样的便利，改变您工作的方式。这包括改变职责、调整工作时间或增加工间休息。
- 这些改变，或称便利条件，必须得到医生的建议，所以您要向医生咨询需要哪些合理便利条件，才能应对自然流产或死产导致的身体和/或精神状况。
- 您的雇主可以要求您提供医生证明，以证明您要求的便利条件是基于妊娠、生产或相关状态的医疗建议。

伴侣或家人：

自然流产、妊娠终止或其他生育损失之后，伴侣也可能有权获得休假和工资福利

- 妊娠者的伴侣也可能有权休假。从2024年开始，如果您的雇主有 5 名或更多雇员，而您已经为雇主工作了至少 30 天，而且您因为领养失败、代孕失败、自然流产、死产或辅助生育失败而无法成为家长，您可以使用 5 天无薪生育损失假，且无需医生证明。您可以在损失发生后 3 个月内使用此休假；如果您有多项损失，则在 12 个月内可以使用此休假最多 20 天。您可以是妊娠者的婚姻配偶或同居伴侣。
- 妊娠者的伴侣也可以因为损失导致的自身健康状况，包括抑郁、焦虑或创伤后应激障碍，而有权获得休假和工资福利。
- 伴侣也可以享受**加州有薪病假** (见上文) 或**加州家庭权利法案**之下的职位受保护的无薪休假，后者向自身有严重健康状况的雇员提供最多 12 星期的休假。您的雇主可以要求您提供医生证明，以证明您因为严重的健康状况需要休假。
 - 要符合在加州家庭权利法案之下休假的资格，您必须已为您的雇主工作至少 1 年，在过去一年工作至少 1250 小时，且为有 5 名或更多雇员的雇主工作
- 如果为有至少 5 名雇员的雇主工作，无论已工作多久或已工作多少个小时，有残障的伴侣或许能够在公平就业与住房法案之下使用作为合理便利的休假。
- 因为残障而减少工作小时数或不能工作的伴侣或许有资格通过 EDD 的**州残障保险**计划获得部分工作替代。

**伴侣
或家人
或许也有权
休假照顾
亲人**

- 妊娠者的伴侣或家人或许有权享受休假和工资福利，以照顾体验妊娠丢失或其他生育损失的亲人。
- 伴侣或家人或许也可以享受**加州有薪病假或加州家庭权利法案**之下的职位受保护的无薪休假 (有关资格信息请见上文)，后者提供最多 12 星期的休假用于照顾有包括精神健康状况在内的严重健康状况的家人。这些法律定义的家人包括配偶、登记同居伴侣、父母、岳父母/公婆、子女、兄弟姐妹、祖父母/外祖父母、孙子女/外孙子女、或“被指定人”，即雇员视为家人的人。
- 照顾重病亲人的伴侣或家人可能有资格通过 EDD 的**有薪家庭假**计划获得 8 星期的部分替代工资。取决于您的收入，PFL 提供每周工资的 60% 或 70%，最多 8 个星期。从2025年开始，将提供最多正常收入的 90%。。

歧视和报复：

**您的
雇主不得
因为您的妊娠、
自然流产、死产、
生殖健康决定，或因为
您请求使用休假或便利条
件、或使用/请求任何
保护 而歧视对待
您**

- 雇主不得因为雇员请求或使用妊娠残障假、加州有薪病假、生育损失假、加州家庭权利法案福利或合理便利条件而报复雇员。被禁止的报复和歧视可以包括减少工作小时数、改变上班时间和解雇雇员。
- 雇主也不得因为雇员或申请人的生殖健康决定而进行歧视，这指的是他们使用某一特定生殖健康药物、装置、产品或医疗服务的决定。雇主要求雇员或申请人披露与其生殖健康决定的信息也是非法的。