

PAGLUSOB NG ICE SA TRABAHO: MGA KARAPATAN NG EMPLEYADO AT MGA RESPONSABILIDAD NG TAGA-EMPLEO

May karapatan ang mga empleyado na:

- ✓ Manatiling tahimik! Huwag magsinungaling sa mga ICE agents, ngunit hindi mo kailangang sumagot sa mga katanungan, ipakita ang iyong ID/mga dokumento o lumagda sa anumang bagay.
- ✓ Tumanggi sa mga panghahalughog at pagkumpiska, sabihin ang “I do not consent to being searched” (“hindi ko pinahihintulutan ang mahalughugan”).
- ✓ Makipag-usap sa isang abogado kung ikaw ay inaresto.

Mga Taga-empleyo:

- ✓ Kailangang sundin ang mga iniaatas ng AB450: sa California, ang mga taga-empleo ay pinagbabawalan na boluntaryong pahintulutan ang mga ICE agent na pumasok sa mga pribadong lugar ng trabaho nang walang warrant.
- ✓ Dapat atasan ang mga ICE agent na magbigay ng warrant sa panghahalughog na iniutos ng hukuman bago pumasok sa mga pribadong lugar sa trabaho. Kailangang maisyu ang warrant ng hukuman at malagdaan ng hukom sa loob ng nakaraang 10 araw.
- ✓ O dapat pangalanan ang mga pribadong lugar ng trabaho tulad ng “Private Area: Authorized Personnel and Clientele Only” (“Pribadong Lugar: Mga Awtorisadong Tauhan at Kliyente Lamang”). Makakapasok ang mga ICE Agent sa mga pampublikong lugar tulad ng paradahan ng sasakyan, mga lobby, o mga lugar na hintayan nang walang pahintulot.

Para sa higit pang impormasyon, bumisita sa:

- <https://legalaidatwork.org/know-your-rights-key-resources-for-immigrant-workers>
- <https://www.chirla.org/workersrights>
- <https://www.nilc.org/resources/know-your-rights-card>

연방 이민세관단속국(ICE)의 직장 불시 단속: 종업원의 권리와 고용주의 의무

종업원에게는 다음의 권리가 있습니다:

- ✓ **묵비권**을 행사하세요! ICE 요원에게 거짓말을 해서는 안됩니다. 하지만 질문에 대답하거나, 신분증 또는 서류를 보여주거나, 그 어떠한 문서에도 서명할 필요는 없습니다.
- ✓ 수색 또는 물품 압수를 거부하세요. “I do not consent to being searched (수색에 동의하지 않습니다)”라고 말합니다.
- ✓ 체포 당했다면 변호사와 상담하세요.

고용주는 다음의 의무가 있습니다.:

- ✓ AB450의 요구사항을 준수해야 합니다. 캘리포니아에서는 ICE 요원이 영장 없이 직장 내의 사적 공간에 들어오도록 고용주가 자발적으로 허용하는 것이 금지되어 있습니다.
- ✓ 고용주는 ICE 요원이 직장 내의 사적 공간에 들어오기 전에 법적 영장을 요구해야 합니다. 영장은 법원이 발부하고 10일 이내에 판사가 서명한 영장이어야 합니다.
- ✓ 직장 내의 사적 공간은 “사적 공간: 관계자 및 고객 외 출입금지” 등과 같이 표시해야 합니다. ICE 요원은 고용주의 허락 없이 주차장, 로비, 대기실과 같은 공적 장소에만 들어갈 수 있습니다.

더 자세한 정보는 아래 웹사이트에서 찾을 수 있습니다:

- <https://legalaidatwork.org/know-your-rights-key-resources-for-immigrant-workers>
- <https://www.chirla.org/workersrights>
- <https://www.nilc.org/resources/know-your-rights-card>